

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета  
«19» января 2018 года  
\_\_\_\_\_ Кудрявцева Е.В.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказ от 19.01.2018 №359

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«НОВОЛЯДИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА»**

**Раздел 2. «Размеры окладов (должностных окладов), ставок  
заработной платы работников по профессиональным  
квалификационным группам и квалификационным уровням» пункт 2.2  
читать в следующей редакции:**

«2.2. Постановлением администрации района 12.01.2018г №12  
установлены следующие размеры базовых (минимальных) окладов (базовых  
(минимальных) должностных окладов), базовых (минимальных) ставок  
заработной платы по профессиональным квалификационным группам и  
квалификационным уровням:

Должность	ПКГ (уровень)	Базовая ставка	Повышающий коэффициент по должности	Должностной оклад (ставка заработной платы)
Старший вожатый	3	5040,00	1,2	6048,00
Педагог дополнительного образования; социальный педагог, педагог- организатор	3	5040,00	1,3	6552,00
Воспитатель; педагог- психолог; методист.	3	5040,00	1,4	7056,00
Учитель; преподаватель- организатор ОБЖ; старший методист; учитель-логопед; педагог- библиотекарь; тьютор.	3	5040,00	1,5	7560,00
Рабочий по КОРЗ; гардеробщик; уборщик производственных и служебных помещений; сторож; рабочий по кухне; повар; сторож (вахтер).	1	3375,00	1	3375,00
Повар (4 и 5 разряд); рабочий по КОРЗ (4 и 5 разряд); водитель автобуса, лаборант.	2	3564,00	1	3564,00

Кассир	1	3375,00	1	3375,00
Старший повар	2	3711,00	1	3711,00
Бухгалтер, документовед, специалист по охране труда, программист	3	5138,00	1,1	5651,80
Заведующий хозяйством	2	3711,00	1	3711,00
Механик	2	3978,00	1	3978,00

Базовый минимальный оклад, (должностной оклад) умноженный на повышающий коэффициент по занимаемой должности основного персонала, образует оклад (должностной оклад). Повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются на оклад (должностной оклад).

Учреждение в пределах средств на оплату труда могут самостоятельно устанавливать повышающие коэффициенты по занимаемым должностям основного персонала.

2.3. Для установления единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований в образовательных организациях применяются:

- по должностям работников образования - квалификационные характеристики, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника»

- по общеотраслевым должностям служащих (бухгалтеры, инженеры, коменданты, специалисты по кадрам, юрисконсульты, художники, электроники, техники, лаборанты и др.) – квалификационные требования, утвержденные постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 года №37 «Об утверждении квалификационного справочника руководителей, специалистов и других служащих» (с изменениями и дополнениями);

- по общеотраслевым профессиям рабочих - ТКХ, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 10 ноября 1992 г. №31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих» (с изменениями и дополнениями).

Наименование профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» применяется в случаях выполнения работником видов работ, свойственных нескольким профессиям (электромонтер, слесарь, столяр, слесарь-ремонтник и др.), но с незначительным удельным весом работ по каждой из профессий.»